



A.N.C.I.
FRIULI V.G.

LINEA STRATEGICHE 2022

Piano formativo nextPA

Progetto Centri di competenza

Il contesto

PNRR: 6 MISSIONI PER 6 PRIORITÀ

Il PNRR contiene un pacchetto coerente di **riforme strutturali e investimenti** per il periodo 2021-2026 articolato in sei **settori d'intervento prioritari** e obiettivi:



TRANSIZIONE DIGITALE

Promuovere e sostenere la trasformazione digitale del Paese e l'innovazione del sistema produttivo e investire in due settori chiave per l'Italia: turismo e cultura



ISTRUZIONE E RICERCA

Rafforzare il sistema educativo, le competenze digitali e STEM, la ricerca e il trasferimento tecnologico



TRANSIZIONE VERDE

Migliorare la sostenibilità e la resilienza del sistema economico assicurando una transizione equa e inclusiva



INCLUSIONE E COESIONE

Facilitare la partecipazione al mercato del lavoro, anche attraverso la formazione, e rafforzare le politiche attive del lavoro; favorire l'inclusione sociale



INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE

Sviluppo razionale di una infrastruttura di trasporto moderna sostenibile ed estesa a tutte le aree del Paese



SALUTE E RESILIENZA

Rafforzare la prevenzione e i servizi sanitari sul territorio, modernizzare e digitalizzare il sistema sanitario e garantire equità di accesso alle cure

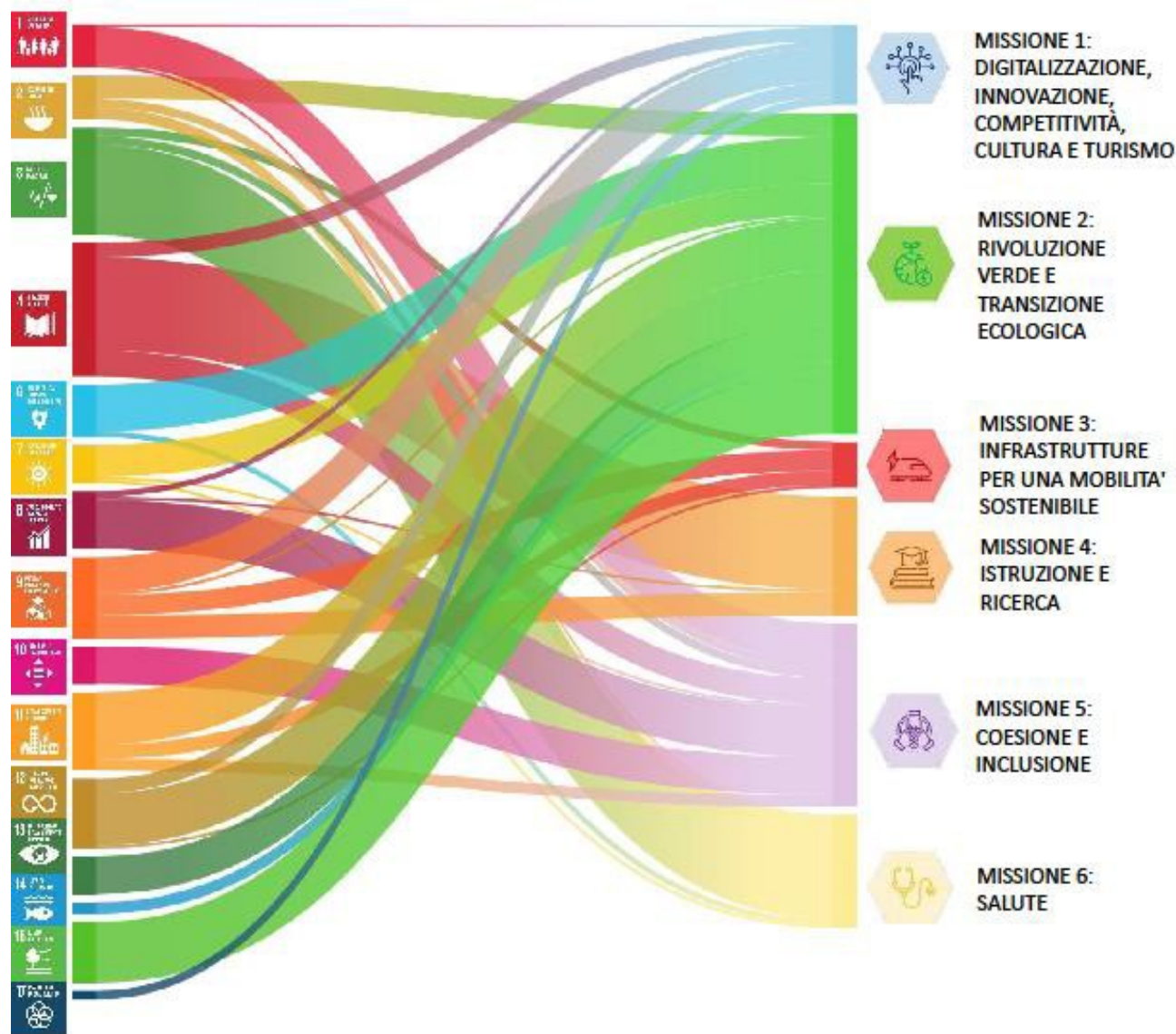
OBIETTIVI GLOBALI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



RELAZIONI TRA PNRR E AGENDA 2030

Sono 297 le misure statistiche degli SDG, riferite a 100 indicatori ONU, che possono essere collegate alle 6 Missioni del PNRR

Fonte: Rapporto ISTAT SDGS 2021



L'attuale contesto chiede alla Pubblica Amministrazione di:

- essere protagonista nel raggiungimento degli obiettivi di Europa 2030 e quindi essere promotore, attivatore e generatore di “sviluppo sostenibile”
- promuovere politiche integrate e sviluppare progettualità per dare attuazione alle politiche
- migliorare la capacità amministrativa in termini di capitale umano (selezione, competenze e carriere), di semplificazione e digitalizzazione delle procedure amministrative
- sviluppare capacità di progettazione, gestione, monitoraggio e valutazione degli impatti prodotti dagli interventi realizzati.

Le esigenze delle Amministrazioni nel FVG

In questo contesto, sono emerse una serie di **esigenze** che in parte confermano e rafforzano quelle che ANCI FVG aveva identificato per il 2021:

- la diffusione della digitalizzazione dei servizi e dei processi
- lo sviluppo di capacità e logiche manageriali nella gestione dell'ente e dei servizi
- lo sviluppo e la contaminazione a tutti i livelli di una sensibilità verso lo "sviluppo sostenibile"
- la presenza di adeguate competenze amministrative, finanziarie e soprattutto tecniche (area tecnica, ambiente e attività produttive) per rispondere alle richieste del contesto (PNRR, Agenda 2030, sostegno alle imprese, bonus 110, ...)
- l'affiancamento degli enti nell'erogazione dei servizi e nella gestione delle funzioni affinché possa essere garantito il presidio e quindi anche la salvaguardia dei territori e delle comunità più disagiate
- il supporto agli amministratori - in particolare negli enti più piccoli - nel loro ruolo di decision maker
- la disponibilità anche a livello locale di competenze di project management.

Dalle esigenze alle priorità

Anci FVG nel 2022 intende attivare azioni finalizzate a rispondere a queste esigenze che saranno declinate all'interno delle *4 priorità strategiche* che sono volte a generare:

- **PA Agile** - pubbliche amministrazioni capaci di rivedere le proprie organizzazioni per renderle maggiormente rispondenti al contesto
- **PA digitale** - enti più digitali che consentano di interfacciarsi con gli altri settori della società allo stesso livello di rapidità e modalità
- **PA Strategica** - amministratori che sappiano leggere in anticipo esigenze, potenzialità e rischi delle proprie comunità e organizzazioni così da creare le condizioni per il loro sviluppo
- **PA Competente** - funzionari capaci di affrontare e gestire la complessità e il cambiamento e non esserne travolti



PA AGILE



PA DIGITALE



PA STRATEGICA



PA COMPETENTE

Finalità



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino

Creare una pubblica amministrazione capace di:

- leggere la complessità organizzativa e di contesto
- reinventarsi per rispondere al mutare del contesto esterno
- essere orientata al risultato
- essere strutturata per processi
- gestire consapevolmente le competenze dei dipendenti
- gestire i processi di apprendimento e innovazione.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

Accompagnare e sostenere le PA locali nella transizione al digitale, secondo il modello previsto nel Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

Rafforzare il ruolo strategico degli amministratori affinché sappiano:

- orientare azioni incisive per la digitalizzazione di tutti i Comuni creando valore per i cittadini e le imprese
- orchestrare politiche sostenibili di sviluppo economico locale
- dare impulso a politiche per la transizione ecologica ed energetica a livello locale
- acquisire capacità di governance interna ed esterna alla PA
- acquisire solide competenze amministrative di governo dei Comuni
- creare sinergie tra amministratori per attivare progetti in comune
- approfondire e dare corso alle strategie di ANCI FVG.



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese

Creare le condizioni affinché le persone e le strutture organizzative che formano la pubblica amministrazione locale siano capaci – al pari di un organismo – di continuare a funzionare nonostante il mutare del contesto e relative esigenze.

Questo si traduce in azioni finalizzate a:

- assicurare che i servizi necessari alla propria comunità vengano erogati
- garantire la continuità nell'erogazione dei servizi
- garantire la correttezza e ridurre i rischi di errore nell'organizzazione ed erogazione dei servizi
- contribuire a creare e aumentare il “valore pubblico e sociale” della propria comunità e del territorio
- supportare e facilitare l'implementazione del PNRR.

Macro obiettivi PA Agile



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino



Accompagnare e supportare i Comuni ad **analizzare il contesto e i rischi dell'organizzazione** per sviluppare capacità di prendere decisioni consapevoli su strategia, organizzazione e processi di miglioramento che siano coerenti con il contesto esterno.



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino



Formare le competenze manageriali dei dirigenti e delle posizioni organizzative in modo tale che supportino la parte politica nella realizzazione del piano di mandato, nell'organizzazione dei servizi secondo criteri di efficacia ed efficienza e nella gestione delle strutture organizzative come strumenti per realizzare la strategia.



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino



Accompagnare e supportare i Comuni nei processi di **miglioramento organizzativo**, ovvero nel graduale potenziamento e nel miglioramento incrementale dei processi, della struttura, delle modalità di gestione dei servizi o del clima organizzativo.



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino



Accompagnare e supportare i Comuni nei processi di **cambiamento organizzativo**, ovvero nelle trasformazioni profonde dei processi di lavoro, della struttura, delle modalità di gestione dei servizi e della cultura organizzativa.



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino



Accompagnare le amministrazioni comunali nell'**implementazione e nello sviluppo di forme organizzative sovracomunali** per la gestione e l'organizzazione dei servizi grazie ad analisi che supportino un processo decisionale consapevole e un efficace startup di tali progettualità.



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino



Accompagnare e supportare i Comuni nei processi di **innovazione e di apprendimento organizzativo**, favorendo sia lo sviluppo, il trasferimento e la disseminazione di innovazioni tra enti che l'acquisizione di competenze trasversali, metodologie e strumenti che facilitino l'apprendimento nelle organizzazioni.



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino



Accompagnare e supportare i Comuni nei processi di **gestione, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane** nella sua più ampia accezione che sottende il loro sviluppo, la loro motivazione e la gestione delle loro competenze e conoscenze per evitare che vengano disperse durante le fasi di turnover.

Macro obiettivi PA Digitale



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Supportare e favorire l'affermazione della figura dei **Responsabili per la Transizione al Digitale** e favorire la diffusione delle conoscenze inerenti la transizione digitale nelle altre figure manageriali degli EELL del FVG.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Innalzare il livello medio delle **competenze digitali di base** dei dipendenti pubblici del FVG, affinché possano essere attori e non spettatori dell'evoluzione digitale degli enti.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Favorire e supportare il **processo di de-cartaceizzazione** degli EELL secondo quanto previsto dalla normativa nazionale, favorendo una gestione strutturata dei dati e delle informazioni.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Supportare l'introduzione e la **diffusione del BIM** negli EELL in maniera consapevole e organizzata.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Favorire la diffusione della modalità di **erogazione digitale di servizi** comunali sempre più efficienti ed efficaci, rispondenti alle esigenze di cittadini e imprese e aderenti ai processi dell'ente.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Favorire la **diffusione** negli EELL di una **comunicazione istituzionale moderna** e focalizzata su cittadini e imprese.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Sensibilizzare e accompagnare la transizione dei dati degli EELL verso il cloud, secondo i paradigmi previsti dal Piano Triennale.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale



Favorire la diffusione della cultura della sicurezza informatica e l'utilizzo negli EELL delle corrette prassi minime di sicurezza.

Macro obiettivi PA Strategica



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione



Far cogliere le implicazioni strategiche per lo sviluppo dei territori derivanti dalla **digitalizzazione dei processi e dei servizi** comunali, apprezzando il **valore potenziale dei dati** come capitale che è fonte di nuove opportunità per le imprese e strumento che facilita la vita dei cittadini.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione



Rafforzare la consapevolezza e le capacità di **programmazione strategica** degli amministratori per **rilanciare le attività economiche** locali nella fase post-Covid, facendo leva sui fondi europei, nazionali e regionali e stimolando tutti gli attori pubblici e privati presenti sui territori per definire **progetti condivisi di sviluppo** sostenibile.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione



Accendere l'attenzione e supportare con conoscenze specifiche le strategie che gli amministratori possono attuare a livello locale per **la transizione ecologica ed energetica** con evidenza delle misure che consentono di **mitigare gli impatti anche disastrosi del clima** sui territori e sulle rispettive comunità per renderle resilienti.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione



Sviluppare capacità di saper tessere **relazioni strategicamente importanti** sia sul versante **interno** alla compagine municipale che **con gli attori pubblici e privati del territorio** con i quali negoziare soluzioni condivise di sviluppo e di gestione locale dei rischi.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione



Strutturare e approfondire le **competenze strategiche per l'azione di governo** dell'amministratore locale su programmazione, bilancio, rapporti con il personale, comunicazione e coinvolgimento partecipativo dei cittadini.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione



Favorire la **creazione di reti orizzontali tra amministratori locali** accomunati da linguaggi, approcci, metodi, strumenti di analisi e pianificazione strategica sullo sviluppo locale e l'innovazione attraverso scambio di buone pratiche, progetti da elaborare e gestire in forma collaborativa e con il supporto dell'osservatorio sullo sviluppo sostenibile.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione



Accompagnare gli amministratori del Direttivo A.N.C.I. F.V.G. ad approfondire e coordinare, attraverso **tavoli dedicati**, azioni per dare corso alle linee strategiche sulla Transizione digitale, lo Sviluppo economico locale e i Servizi a valore aggiunto ed infine avviare un tavolo specifico sull'emergenza ambientale e sociale.

Macro obiettivi PA Competente



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese



Attivare potenziali (generare valore e saperi di valore, politiche di valore).

Agire sullo sviluppo delle competenze delle persone che operano negli enti (nei loro diversi ruoli e momenti di vita lavorativa) al fine di:

- massimizzarne il potenziale
- garantire che il servizio venga erogato nel rispetto di vincoli tecnici e amministrativi e della normativa.



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese



Accrescere i potenziali.

Agire sull'approfondimento delle competenze dei responsabili di servizio quali "attivatori di innovazione e sviluppo» interni all'organizzazione.

Si punta a promuovere lo sviluppo della qualità e innovazione dell'erogazione del servizio anche in termini organizzativi e gestionali. Interventi sviluppati in partnership con istituti universitari, centri di ricerca, altri soggetti di innovazione di livello nazionale e internazionale.



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese



Dare risposte (saperi di valore, valore dei servizi).

Aumentare la capacità e possibilità di fornire risposte alle esigenze della propria comunità, assicurando che i servizi vengano erogati e che non subiscano interruzioni.

Questo macro-obiettivo trova realizzazione in particolare attraverso:

- Centro Servizi ANCI FVG, consente alle organizzazioni più in difficoltà di dare continuità all'azione amministrativa necessaria per ridurre il rischio di interruzione o disfunzionamento dei servizi.
- Centri di competenze specialistici, che moltiplica l'effetto degli interventi formativi affiancando le persone formate "on the job" permettendo loro di "mettere a terra" i loro saperi aumentandone l'autonomia.



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese



Stimolare la crescita delle comunità.

Completare il ruolo attribuito al comune dallo stesso TUEL (DLGS 267/2000) di essere l'ente che "rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi, **ne promuove lo sviluppo**" che è prima di tutto **civile** oltre che sociale ed economico.

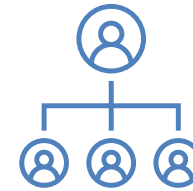
La PA Competente intende stimolare la consapevolezza degli Enti rispetto a questo ruolo: colmare quel gap di conoscenza nei cittadini, dell'istituzione pubblica, del suo agire e della sua importante funzione.

La strategia

1. Accompagnare e Sostenere



Le Persone



Le Organizzazioni

2. Contribuire al raggiungimento



Agenda 2030

Le progettualità e le macro azioni della PA Agile



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino

1. Comprendere la complessità organizzativa

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Elaborazione di un'analisi dei rischi dell'organizzazione			X	X	X
Analisi dei rischi dell'organizzazione (check up)		*	X	X	X
Osservatorio dei processi			X	X	

* Target: Comuni fino a 7.500 abitanti



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino

2. Gestire l'organizzazione

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Sviluppo di cultura manageriale			X	X	X
Sviluppo della pianificazione, programmazione e gestione integrata (PIAO)		*	X	X	X
Sviluppo della gestione di obiettivi, performance e competenze			X	X	X
Sviluppo della gestione dei processi organizzativi			X	X	X
Sviluppo della gestione dei progetti organizzativi (project manag.)			X	X	X
Sviluppo della gestione dei collaboratori			X	X	X
Sviluppo della gestione del cambiamento organizzativo			X	X	X


* Target: Comuni fino a 7.500 abitanti



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino

3. Migliorare l'organizzazione

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Accompagnamento implementazione piani di intervento e miglioramento		 *	X	X	X
Accompagnamento alla riorganizzare dei servizi dell'ente			X	X	X
Accompagnamento trasformazione del clima e della cultura organizzativa			X	X	X
Sensibilizzazione al miglioramento organizzativo (Smart Working, Lean)			X	X	X
Implementazione progetti Smart Working e Lavoro Agile		 *	X	X	
Implementazione progetti Lean Organization		 *	X	X	

* Target: Comuni fino a 7.500 abitanti



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino

4. Sviluppo di forme organizzative sovracomunali

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Accompagnamento allo start-up delle Comunità			X	X	X
Accompagnamento alla gestione in convenzione dei servizi			X	X	X
Studio di fattibilità per l'avvio delle Comunità e supporto allo start-up			X	X	X



PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino

5. Attivare processi di innovazione e apprendimento organizzativo

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Percorsi su metodologie avanzate di facilitazione e tutoring			X	X	X
Accompagnamento all'introduzione di competenze innovative negli enti			X	X	X

Le progettualità e le macro azioni della PA Digitale



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

1. RTD e Manager digitali

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Percorso RTD			X	X	
Follow UP percorso RTD			X	X	
Gestione associata RTD			X	X	
PIAO e programmare la transizione digitale			X	X	X
Comunità professionale degli RTD			X	X	
Percorso con competenze digitali per PO/dirigenti			X	X	
Digital procurement			X	X	
Percorso e-leader per piccoli Comuni	*		X		

* Azione sperimentale con Formez PA e UniUD da realizzarsi con fondi ministeriali



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

2. Competenze digitali di base

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
COMPA Digital School livello base			X	X	X
COMPA Digital School livello intermedio			X	X	X
COMPA Digital School livello avanzato			X	X	X

I percorsi rappresentano un'evoluzione dei percorsi *ioDigitale* erogati nel 2020 e 2021 finalizzati all'innalzamento delle competenze digitali del personale del comparto unico regionale del FVG, realizzato tramite un approccio formativo "blended" che prevede un utilizzo misto di formazione sia in presenza che in e-learning, sincrona e asincrona, integrato con test di apprendimento, contenuti multimediali di approfondimento.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

3. Dematerializzazione

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Conoscere SPID					
Conoscere PagoPA					
Conoscere INAD					
La gestione documentale digitale					
Il manuale di gestione documentale					
La fascicolazione elettronica					
Il protocollista 4.0					
Laboratori di OpenData					
Digitalizzazione degli archivi (a partire dall'edilizia privata)					

* Azione sperimentale per la quale occorre individuare dei finanziamenti ad hoc



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

4. BIM

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Corsi di introduzione al BIM			X	X	
Corsi di specializzazione BIM (Specialist, Coordinator, Manager)			X	X	
Comunità professionale BIM			X	X	
Laboratori di accompagnamento a progettualità BIM			X	X	
Follow up BIM - Business Game			X	X	
Cabina di regia BIM con Regione FVG per condivisione modelli e strumenti		*	X	X	X
Selezione e fornitura di piattaforme BIM a livello regionale		*	X		
Formazione/sensibilizzazione per filiera BIM	**		X	X	

* Azioni consulenziali da realizzarsi con risorse extra Centri di competenza

** Azioni formative rivolte ad un target extra comparto unico pubblico regionale da realizzarsi con risorse private



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

5. Servizi digitali

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Digitalmente: digitalizzazione dei servizi dalla Regione FVG			X	X	
Laboratori BPMN per revisione servizi e digitalizzazione		*	X	X	
Sensibilizzazione e formazione di base sui servizi online			X		

* Target: Comuni fino a 7.500 abitanti



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

6. Comunicazione e siti web

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Comunicare efficacemente attraverso il sito dell'ente			X		
Comunicare efficacemente attraverso i social network dell'ente			X	X	
Accessibilità dei contenuti nei siti web			X		



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

7. Cloud per gli EE.LL.

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Conoscere il cloud			X	X	
Predisporre il piano di migrazione in Cloud		*	X	X	

* Target: Comuni fino a 7.500 abitanti



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

8. Cybersicurity

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Cybersecurity per informatici			X	X	
Cybersecurity per segretari e dirigenti (risk management)			X	X	

Le progettualità e le macro azioni della PA Strategica



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

1. Orientare azioni incisive per la digitalizzazione di tutti i Comuni creando valore per i cittadini e le imprese

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
PNRR e Comuni digitali per il rilancio economico locale			X	X	
Reti di Comuni e RTD: organizzare insieme la digitalizzazione			X	X	
Sviluppare in digitale servizi a valore aggiunto per le imprese				X	X
Il valore dei dati e scambio pubblico-privato per lo sviluppo			X	X	X
Guidare i processi di trasformazione digitale dei servizi			X	X	X
Montagna digitale: i piccoli comuni alla prova della digitalizzazione				X	X
Centri urbani: digitalizzazione per smart city e smart land				X	X
L'importanza dell'alfabetizzazione digitale dei cittadini: strategie locali			X	X	



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

2. Orchestrare politiche sostenibili di sviluppo economico locale

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
PNRR e Next Generation EU: servono strategia e progettualità			X		
Programmare e fare sviluppo d'area vasta: approcci e strumenti			X	X	
Rilancio del commercio di prossimità e distretti territoriali			X	X	X
Strumenti di finanza locale e partnership pubblico-privato				X	X
Turismo sostenibile e valorizzazione naturalistica - montagna			X	X	
Turismo sostenibile e valorizzazione naturalistica - pianura				X	X
Cultura e patrimoni culturali leva di sviluppo locale			X		X



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

3. Dare impulso a politiche per la transizione ecologica ed energetica a livello locale








AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
PNRR e Programmi UE per la transizione ecologica nei territori			X		
Fonti rinnovabili e comunità energetiche locali			X	X	X
Cambiamento climatico in FVG e prevenzione idrogeologica			X	X	
Politiche per la mitigazione e l'adattamento climatico - montagna				X	X
Politiche per la mitigazione e l'adattamento climatico - pianura				X	X
Protezione civile e consapevolezza civica per la sicurezza locale			X	X	X
I contratti di fiume: strumenti di governo e sviluppo del territorio			X	X	



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

4. Acquisire capacità di governance interna ed esterna alla PA

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Strategie di comunicazione efficace con i cittadini			X		
Marketing territoriale: comunicare il valore di un territorio				X	X
Comunicazione efficace con i funzionari comunali			X	X	X
Comunicare i rischi e suscitare corresponsabilità nella comunità			X	X	
Costruire alleanze con i portatori di interesse				X	X
Gestire negoziati per accordi con soggetti privati e con altre PA				X	X
Forme ed esperienze di coinvolgimento partecipativo dei cittadini			X	X	



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

5. Acquisire solide competenze amministrative di governo dei Comuni

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Capire e fare buona amministrazione locale – percorso per neo eletti			X	X	X
Analisi di bilancio di previsione (Lab)			X	X	X
Analisi del rendiconto di bilancio (Lab)			X	X	X
Programmazione triennale (Lab)			X	X	X
Comprensione organizzativa e gestione relazionale del personale (Lab)			X	X	X
Metodi e strumenti di project management per amministratori (Lab)			X	X	X
Comprensione dei limiti e potenzialità delle forme partecipative (Lab)			X	X	X



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

6. Creare sinergie tra amministratori per attivare progetti in comune

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Summer School in strategie di sviluppo locale e progettazione EU – I° Livello			X	X	X
Summer School in strategie di sviluppo locale e progettazione EU – II° Livello			X		X
Smart Community degli amministratori per lo sviluppo			X	X	X
Osservatorio sullo sviluppo sostenibile					



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

7. Approfondire e dare corso alle strategie A.N.C.I. F.V.G

AZIONI	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Tavolo tematico sulla Strategia della Transizione Digitale			X	X	X
Tavolo tematico sulla Strategia di Sviluppo economico locale			X	X	X
Tavolo tematico sulla Strategia sui Servizi a valore aggiunto			X	X	X
Tavolo tematico sul fronteggiamento climatico e la resilienza delle comunità			X	X	X
Tavolo tematico sulle prospettive dei piccoli Comuni			X	X	

Le progettualità e le macro azioni della PA Competente



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese

1. Attivare e accrescere i potenziali (Catalogo nextPA o formazione custom)










AZIONI (SVILUPPO COMPETENZE AREA)	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Amministrativa, giuridica demografica			X	X	X
Finanziaria contabile, fiscale e tributi			X	X	X
Gare, appalti e contratti pubblici			X	X	X
Sviluppo locale, programmazione e finanziamenti EU			X	X	X
Gestione del personale			X	X	X
Tecnica, ambiente e attività produttive			X	X	X
Sicurezza			X	X	X
Azioni trasversali (formazione neoassunti, mentor e componenti centri di competenza)			X	X	X



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese

2. Dare risposte (Centro servizi, Centri di competenza, Formatori pubblici)

AZIONI (SVILUPPO COMPETENZE AREA)	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Centro servizi (supporto operativo e specialistico ai Comuni fino a 7.500 ab.)			X	X	X
Centro di competenza «Contabilità, Armonizzazione e Finanza locale»			X	X	X
Centro di competenza «Transizione digitale»			X	X	X
Centro di competenza «Gestione del personale»			X	X	X
Centro di competenza «Appalti e contratti»			X	X	X
Centro di competenza «BIM»			X	X	X
Comunità di pratica professionale Finanza locale			X	X	X
Percorsi su metodologie didattiche avanzate per l'apprendimento degli adulti			X	X	X
Formazione formatori pubblici per supportare i cittadini nell'utilizzo dei servizi digitali			X	X	



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese

3. Stimolare la crescita delle comunità

AZIONI (SVILUPPO COMPETENZE AREA)	TIPOLOGIA AZIONE		IMPLEMENTAZIONE		
	FORMATIVA	CONSULENZIALE	2022	2023	2024
Attivare azioni di sviluppo civico delle proprie comunità			X		
Organizzare interventi di sensibilizzazione e formazione nelle scuole del territorio			X		
Cittadinanza digitale	*		X	X	
SPID e PagoPA per i cittadini	*		X	X	
Rischi legati al mondo digitale e cyberbullismo per cittadini	*		X	X	
Cybersecurity base per cittadini	*		X	X	

* Azione formative realizzate con risorse extra nextPA in accordo con Comuni che attivano i formatori pubblici digitali

Il contributo all'Agenda 2030





PA AGILE

PA smart e orientata al cittadino

I progetti della PA Agile contribuiscono direttamente alla realizzazione dei seguenti target dell'Agenda 2030:

ID OBIETTIVO	OBIETTIVO	TARGET
8	Lavoro dignitoso e crescita economica	8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera
16	Pace, giustizia e istituzioni soli	16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli
		16.7 Assicurare un processo decisionale reattivo, inclusivo, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli

In particolare, i progetti consentono di migliorare la produttività, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione. Inoltre, i progetti consentono di sviluppare istituzioni efficaci e responsabili grazie all'orientamento al risultato, alla collaborazione sovracomunale e a “buoni” processi decisionali costruiti sulla base di logiche strategiche e manageriali partendo dalla conoscenza del contesto e della complessità organizzativa.



PA DIGITALE

PA capace di governare e gestire la transizione al digitale

I progetti della PA Digitale contribuiscono direttamente alla realizzazione dei seguenti target dell'Agenda 2030:

ID OBIETTIVO	OBIETTIVO	TARGET
8	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	8.2 - Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro
9	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	9.1 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti – comprese quelle regionali e transfrontaliere – per supportare lo sviluppo economico e il benessere degli individui, con particolare attenzione ad un accesso equo e conveniente per tutti
		9.c Aumentare in modo significativo l'accesso alle tecnologie di informazione e comunicazione e impegnarsi per fornire ai paesi meno sviluppati un accesso a Internet universale ed economico entro il 2020
16	Pace, giustizia e istituzioni forti	16.6 - Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti
		16.7 Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli
		16.10 Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

I progetti della PA Strategica contribuiscono direttamente alla realizzazione dei seguenti target dell'Agenda 2030:

ID OBIETTIVO	OBIETTIVO	TARGET
6	Acqua pulita e servizi igienico sanitari	6.6 Proteggere e ripristinare gli ecosistemi legati all'acqua, tra cui montagne, foreste, zone umide, fiumi, falde acquifere e laghi.
7	Energia pulita e accessibile	7.2 Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale
8	Lavoro dignitoso e crescita economica	8.9 Elaborare e attuare politiche volte a promuovere il turismo sostenibile, che crei posti di lavoro e promuova la cultura e i prodotti locali
11	Città e comunità sostenibili	11.7b Aumentare notevolmente il numero di città e di insediamenti umani che adottino e attuino politiche e piani integrati verso l'inclusione, l'efficienza delle risorse, la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, la resilienza ai disastri, lo sviluppo e l'implementazione
13	Lotta contro il cambiamento climatico	13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.



PA STRATEGICA

PA capace di governare i processi di trasformazione

I progetti della PA Strategica contribuiscono direttamente alla realizzazione dei seguenti target dell'Agenda 2030:

ID OBIETTIVO	OBIETTIVO	TARGET
15	Vita sulla Terra	15.4 Garantire la conservazione degli ecosistemi montani, compresa la loro biodiversità, al fine di migliorare la loro capacità di fornire prestazioni che sono essenziali per lo sviluppo sostenibile.
16	Pace, giustizia e istituzioni solide	16.7 Assicurare un processo decisionale reattivo, inclusivo, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli

In particolare, i progetti formativi puntano a suscitare negli amministratori la consapevolezza e le capacità strategiche di pianificazione e di governance territoriale per perseguire gli obiettivi dell'Agenda 2030 perché sono proprio le politiche impostate ed attuate a livello locale che consentono di contribuire fattivamente a conseguire i risultati attesi a livello globale.



PA COMPETENTE

Organizzazioni competenti per dare servizi ai cittadini e imprese

I progetti della PA Competente contribuiscono direttamente alla realizzazione dei seguenti target dell'Agenda 2030:

ID OBIETTIVO	OBIETTIVO	TARGET
4	Istruzione di qualità	4 - aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale
11	Città e comunità sostenibili	1 - garantire a tutti l'accesso ad un alloggio e a servizi di base adeguati, sicuri e convenienti e l'ammodernamento dei quartieri poveri 2 - fornire l'accesso a sistemi di trasporto sicuri, sostenibili, e convenienti per tutti, migliorare la sicurezza stradale, in particolare ampliando i mezzi pubblici, con particolare attenzione alle esigenze di chi è in situazioni vulnerabili, alle donne, ai bambini, alle persone con disabilità e agli anziani 3 - aumentare l'urbanizzazione inclusiva e sostenibile e la capacità di pianificazione e gestione partecipata e integrata dell'insediamento umano in tutti i paesi 7 - fornire l'accesso universale a spazi verdi pubblici sicuri, inclusivi e accessibili, in particolare per le donne e i bambini, gli anziani e le persone con disabilità a - Sostenere rapporti economici, sociali e ambientali positivi tra le zone urbane, periurbane e rurali, rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale b - aumentare notevolmente il numero di città e di insediamenti umani che adottino e attuino politiche e piani integrati verso l'inclusione, l'efficienza delle risorse, la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici, la resilienza ai disastri...
16	Pace, Giustizia e istituzioni forti	5 - Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme 6 - Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli 7 - Assicurare un processo decisionale reattivo, inclusivo, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli 10 - Garantire l'accesso del pubblico alle informazioni e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali b- Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie per lo sviluppo sostenibile

La strategia di comunicazione



In merito alla comunicazione del Piano Formativo e al progetto dei Centri di Competenza, si procederà come segue:

Comunicazione complessiva del piano formativo e di quello dei centri per il 2022-2024

- creazione di una news in evidenza ad hoc sui siti web ANCI FVG e COMPA FVG con la possibilità di scaricare la presentazione generale del Piano Formativo e dei Centri di Competenza per il 2022-2024
- diffusione via mail della presentazione generale del Piano Formativo e dei Centri di Competenza alle PA del FVG (vertici politici e tecnici, PO, iscritti al sistema formativo ANCI-COMPA)
- diffusione tramite il canale whatsapp di comunicazione con i Sindaci del FVG della presentazione del Piano Formativo e dei Centri di Competenza per il 2022-2024
- pubblicazione sui social ANCI FVG e COMPA FVG che rimandi alla sezione del sito dove trovare il Piano Formativo e dei Centri di Competenza per il 2022-2024
- Diffusione di un comunicato stampa di presentazione

In merito alla comunicazione del Piano Formativo e al progetto dei Centri di Competenza, si procederà come segue

Comunicazione delle singole azioni piano formativo e dei progetti dei centri di competenza il 2022-2024

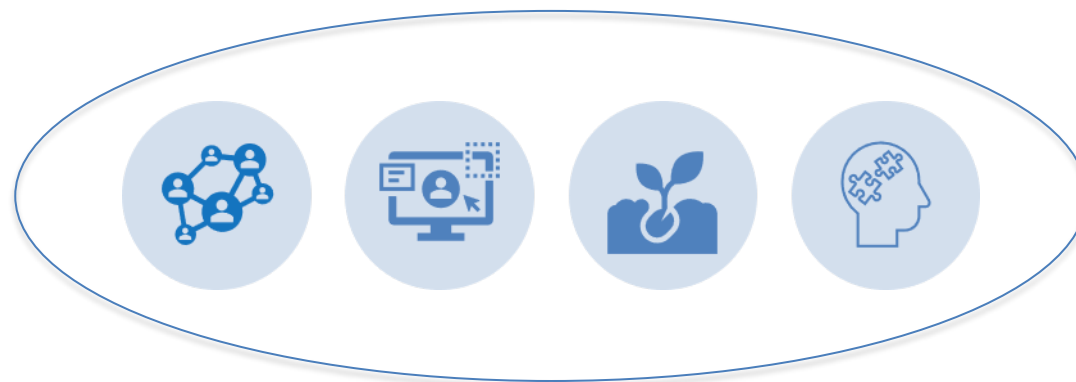
- creazione di news specifiche sul sito per dare evidenza all'avvio delle singole progettualità e alle modalità di partecipazione
- diffusione a mezzo mail mirate dell'avvio delle singole azioni e delle progettualità rivolte a vertici politici e tecnici, PO e a coloro che hanno già preso parte attività analoghe negli anni precedenti)
- pubblicazione sui social ANCI FVG e COMPA FVG di notizie in merito a singole azioni e progettualità
- contatti telefonici / email diretti e mirati da parte della struttura ai potenziali interessati

In merito alla comunicazione del Piano Formativo e al progetto dei Centri di Competenza, si procederà come segue

Racconto delle azioni realizzate

- creazione di una serie di brevi video in cui dare evidenza del percorso svolto tramite i casi di successo che ha attivato nelle PA del FVG
- diffusione dei video sul sito ANCI FVG, COMPA FVG e delle PA di successo raccontate nei video
- diffusione dei video sui canali social ANCI FVG, COMPA FVG e delle PA di successo raccontate nei video
- realizzazione di comunicati stampa inerenti i casi di successo generati in seguito alla partecipazione ai percorsi del Piano Formativo e dei Progetti dei Centri di Competenza e stimolo per la realizzazione di interviste / servizi in merito
- creazione di una Newsletter in cui valorizzare i risultati

Gli strumenti



next PVA
cambiamenti in corso

Azioni formative



Azioni consulenziali e di supporto

Altre risorse regionali / nazionali

Altre azioni formative,
consulenziali e di supporto